

**«Сафи Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университеті» КеАҚ
білім алушыларын кәсіби іс-тәжірибені өткізуге
арналған Келісім-шарт № _____**

Атырау қ, «__» _____ 20__ ж.

Бұдан әрі «Университет» деп аталатын «С.Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университеті» Коммерциялық емес Акционерлік қоғамы атынан, университет Жарғысының негізінде әрекет етуші, Басқарма төрағасы ректоры Шакуликова Г.Т. тұлғасында, бір жағынан және _____ бұдан әрі қарай «Серіктестік» деп аталатын, мекеме директоры _____, екінші жағынан, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес төменде көрсетілгендер бойынша осы шартты (бұдан әрі - Шарт) жасады:

1. ШАРТТЫҢ МӘНІ

1.1 Университет серіктестікті _____

білім беру бағдарламалары бойынша білім алушылар үшін кәсіби іс-тәжірибе базасы ретінде бекітеді.

1.2 Серіктестік Университеттің білім алушыларын білім беру бағдарламасының бейініне сәйкес кәсіби іс-тәжірибе базасымен қамтамасыз етеді.

2. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

2.1. Университет өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) мекемеге Серіктестікке академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушыларды кәсіби іс-тәжірибеден өтуге жіберу;
- 2) білім алушыларды қолданыстағы заңнамаға сәйкес белгіленген, кәсіби іс-тәжірибеден өту барысында оның құқықтары, міндеттері және жауапкершіліктерімен таныстыру;
- 3) Серіктестікпен бірге кәсіби іс-тәжірибе бағдарламасы және кәсіби іс-тәжірибеден өтудің кестесімен келісу;
- 4) Университет тарапынан іс-тәжірибе жетекшілерін тәжірибелі оқытушылар арасынан бекіту;
- 5) білім алушылардың кәсіби іс-тәжірибеден өтуін және олармен еңбек тәртібін сақтауларын бақылау;
- 6) Серіктестік қызметкерлеріне кәсіби іс-тәжірибенің ұйымдастырылуы мен өткізілуі бойынша әдістемелік көмек көрсету;
- 7) жазатайым оқиғаларды, егер олар іс-тәжірибеден өту барысында Университеттің білім алушыларының қатысуымен болған жағдайда, оқиғаларды тергеуге қатысу.

2.2. Университет құқылы:

- 1) Серіктестік нақты білім алушыға қатысты кәсіби іс-тәжірибеден өтуі туралы ақпарат сұратуға;
- 2) Серіктестікті жаңа технологиялар мен өндірістік үрдістің өзгерген жағдайына сәйкес кәсіби іс-тәжірибенің бағдарламаларын жасауға ынталандыруға.

2.3. Серіктестік өзіне мынадай міндеттемелер алады:

- 1) Университет білім алушыларын жұмыс орнында

**Договор № _____
о проведении профессиональной практики
обучающихся НАО «Атырауский университет нефти и
газа имени Сафи Утебаева»**

г. Атырау, «__» _____ 20__ г.

Некоммерческое акционерное общество «Атырауский университет нефти и газа им. Сафи Утебаева», именуемое в дальнейшем «Университет», в лице Председателя Правления – ректора Шакуликовой Г.Т. ., действующего на основании Устава университета с одной стороны, и _____, именуемое в дальнейшем «Товарищество», в лице директора _____, с другой стороны, в дальнейшем именуемые «Стороны», в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, заключили настоящий договор (далее - Договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1 Университет закрепляет Товарищество базой профессиональной практики и практических занятия обучающихся по образовательных программ:

1.2 Товарищество обеспечивает обучающихся Университета базой профессиональной практики в соответствии с профилем образовательной программы.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1 Университет обязуется:

- 1) направлять в Товарищество обучающихся для прохождения профессиональной практики в соответствии с академическим календарем;
- 2) ознакомить обучающихся с их правами, обязанностями и ответственностью на период прохождения практики в соответствии с действующим законодательством;
- 3) согласовать с Товариществом программу профессиональной практики и графики прохождения профессиональной практики;
- 4) назначать руководителей практики из числа квалифицированных преподавателей университета;
- 5) осуществлять контроль за прохождением практики обучающихся и соблюдение ими трудовой дисциплины;
- 6) оказывать работникам Товарищества методическую помощь в организации и проведении профессиональной практики;
- 7) принимать участие в расследовании несчастных случаев, в случаях, если они произошли с участием студентов Университета в период прохождения практики.

2.2. Университет имеет право:

- 1) запрашивать информацию у Товарищества о ходе профессиональной практики в отношении конкретных студентов;
- 2) инициировать процесс участия Товарищества в разработке программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса.

2.3. Товарищество обязуется:

- 1) обеспечивать обучающихся Университета условиями безопасной работы на рабочем месте (с проведением

қауіпсіз жұмыс жағдайын (қауіпсіздік техникасы және еңбекті қорғау бойынша міндетті нұсқамалықты өткізу арқылы) қамтамасы ету және қажетті жағдайда Университет білім алушыларына еңбектің қауіпсіз әдістеріне оқытуды жүргізу;

2) тиісті қызметтің бос орны бар болған жағдайда иеленген мамандыққа сәйкес жұмысқа қабылдау үшін білім беру гранты негізінде оқыған түлектің кандидатурасын қарастыру (егер конкурстық үрдісте қарастырылмаған болса);

3) университетке академиялық күнтізбеге сәйкес білім алушының кәсіби іс-тәжірибеден өтуі үшін жұмыс орындарын ұсыну;

4) кәсіби іс-тәжірибенің бағдарламасында қарастырылмаған және мамандығына қатысы жоқ лауазымдарда Университет білім алушыларын пайдалануға жол бермеу;

5) бөлімшелерде (бөлімдерде, цехтарда, зертханаларда және сол сияқты) Университет білім алушыларының кәсіби іс-тәжірибесіне жетекшілік ету үшін білікті мамандарды белгілеуін қамтамасыз ету;

6) Университет білім алушыларының еңбек тәртібін және Серіктестіктің ішкі тәртіп ережелерін бұзғаны бойынша барлық оқиғалар туралы Университетті хабардар ету;

7) Университет білім алушының кәсіби іс-тәжірибе бағдарламалары мен жеке тапсырмаларын жетік орындауы мақсатында жұмыс орындарда білім алушының кәсіби іс-тәжірибе бағдарламасын толық игеруі және қажетті болатын зертханаларды, кабинеттерді, шеберханаларды, кітапхананы, сызбаларды, техникалық және басқа құжаттарды пайдалануға қажетті жағдай жасау;

8) кәсіби іс-тәжірибе соңында білім алушының жұмысы туралы мінездеме беру және іс-тәжірибеден өту сапасын бағалау.

2.4. Серіктестік құқылы:

1) жаңа технологияларға және өндірістік үрдістің өзгерген жағдайларына сәйкес кәсіби іс-тәжірибенің білім беру бағдарламасын әзірлеуге қатысуға;

2) Серіктестіктің қажеттеліктеріне сәйкес курстық және дипломдық жұмыстардың тақырыптарын ұсынуға;

3) білім алушылардың қорытынды аттестаттауына қатысуға;

4) білім алушылардың ағымдағы үлгерімі туралы ақпарат сұрауға;

5) жұмыс берушілердің күткен нәтижелеріне сәйкес білім беру мекемесінен білім алушыларды сапалы оқытуын талап етуге құқылы.

3. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПҚЕРШІЛІГІ

3.1. Тараптар осы Шартта қарастырылған міндеттемелерді орындамағаны немесе тиісінше орындамағаны үшін Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамаларына сәйкес жауапты болады.

4. ДАУЛАРДЫ ШЕШУДІҢ ТӘРТІБІ

4.1. Осы Шартты орындау барысында туындаған даулар мен келіспеушіліктер, өзара тиімді шешімдер қабылдау мақсатында тараптардың тікелей өздерімен шешіледі.

4.2. Тараптар тарапынан келіссөздер, өзара тиімді шешімдер жолымен шешілмеген мәселелер Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес шешіледі.

обязательных инструктажей по технике безопасности и охране труда) и в необходимых случаях проводить обучение обучающихся Университета безопасным методам труда;

2) рассматривать кандидатуры выпускников, обучающихся по образовательному гранту, для принятия на работу в соответствии с полученной специальностью при наличии соответствующей вакансии (если не предусмотрены конкурсные процедуры);

3) предоставлять в соответствии с академическим календарем рабочие места для прохождения профессиональной практики обучающихся Университета;

4) не допускать использования обучающихся Университета на должностях, не предусмотренных программой практики и не имеющих отношения к ОП;

5) обеспечить предоставление квалифицированных специалистов для руководства профессиональной практикой обучающихся Университета в подразделениях (отделах, цехах, лабораториях и так далее);

6) сообщать в Университет о всех случаях нарушения обучающимися Университета трудовой дисциплины и правил внутреннего распорядка товарищества;

7) создать необходимые условия для выполнения обучающимися Университета программы профессиональной практики на рабочих местах с предоставлением возможности пользования лабораториями, кабинетами, мастерскими, библиотекой, чертежами, технической и другой документацией, необходимой для успешного освоения обучающимся программы профессиональной практики и выполнения индивидуальных заданий;

8) по окончании профессиональной практики выдавать характеристику о работе обучающихся Университета и выставлять оценку качества прохождения практики.

2.4. Товарищество имеет право:

1) участвовать в разработке программы профессиональной практики в соответствии с новыми технологиями и изменившимися условиями производственного процесса;

2) предлагать темы курсовых и дипломных работ в соответствии с потребностями Товарищества;

3) принимать участие в итоговой аттестации обучающихся Университета;

4) запрашивать информацию о текущей успеваемости обучающихся Университета;

5) требовать от Университета качественного обучения обучающихся Университета в соответствии с ожиданиями работодателя.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. За неисполнение, либо ненадлежащее исполнение своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, стороны несут ответственность, установленную действующим законодательством Республики Казахстан.

4. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

4.1. Разногласия и споры, возникающие в процессе выполнения настоящего Договора, разрешаются непосредственно сторонами в целях выработки взаимоприемлемых решений.

4.2. Вопросы, не разрешенные сторонами путем переговоров, выработки взаимоприемлемых решений, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

**5. ШАРТТЫҢ ӘРЕКЕТ ЕТУ МЕРЗІМІ,
ТАЛАПТАРЫН ӨЗГЕРТУ ЖӘНЕ ОНЫ БҰЗУ
ТӘРТІБІ**

5.1. Осы шарт тараптар қол қойған күннен бастап күшіне енеді және Тараптар оған қол қойған күннен бастап 3 жыл ішінде, қосымша 1 (бір) күнтізбелік жылға ұзартуымен қолданыста болады.

5.2. Осы Шарттың ережелері тараптардың өзара жазбаша келісімі бойынша толықтырылуы және өзгертілуі мүмкін.

5.3. Осы шарт екі данада жасалады, әрбір тарапқа мемлекеттік және орыс тілінде бірдей заң күші бар бір данадан беріледі.

**6. ТАРАПТАРДЫҢ ЗАҢДЫ МЕКЕН-ЖАЙЛАРЫ
МЕН БАНКТІК РЕКВИЗИТТЕРІ:**

«Университет»

«С.Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университеті» КеАҚ

060027, Атырау қ., Баймұханов көшесі, 45 А,

«ForteBank» АҚ

БСН 161040018928

ЖСК KZ8596510F0007370305

БСК IRTYKZKA КБЕ 16

Тел. 8(7122)76-60-33

Басқарма Төрағасы -

ректор _____ **Г.Т. Шауликова**

қолы

М.О.

«Серіктестік»

«_____» ЖСШ

Қазақстан Республикасы

Атырау қаласы, Құттығай батыр,

БСН:

ЖСК:

БСК: Тел.

Директор _____

қолы

М.О.

**5. СРОК ДЕЙСТВИЯ, ПОРЯДОК
ИЗМЕНЕНИЯ УСЛОВИЙ ДОГОВОРА
И ЕГО РАСТОРЖЕНИЕ**

5.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания и действует в течение 3-х лет со дня его подписания Сторонами, с пролонгацией на дополнительный период на 1 (один) календарный год.

5.2. Условия настоящего Договора могут быть изменены и дополнены по взаимному письменному соглашению сторон.

5.3. Настоящий Договор заключается в двух экземплярах по одному экземпляру для каждой Стороны на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.

**6. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И
БАНКОВСКИЕ РЕКВИЗИТЫ СТОРОН:**

«Университет»

НАО «Атырауский университет нефти и газа им. С.Утебаева»

060027, г.Атырау, ул.Баймуханова, 45 А,

АО «ForteBank»

БИН 161040018928

ИИК KZ8596510F0007370305

БИК IRTYKZKA КБЕ 16

Тел. 8(7122)76-60-33

Председатель Правления –

ректор _____ **Шауликова Г.Т.**

подпись

М.П.

«Товарищество»

ТОО «_____»

Республика Казахстан

г. Атырау,

БИН:

ИИК:

БИК: Тел. 8

Директор _____

подпись

М.П.